

AGISSONS, ENSEMBLE !

TOUS DIFFÉRENTS, TOUS ÉGAUX !



LES PAPILLONS BLANCS EN CHAMPAGNE

Qui sommes-nous ?

Nous aidons les personnes en situation de handicap mental tout au long de leur vie.

Nous travaillons avec des parents, des professionnels, des bénévoles pour aider les personnes que nous accompagnons.

Nous aidons au quotidien environ 1200 enfants et adultes.

Nos établissements sont répartis en 4 pôles pour s'adapter aux besoins de chaque personnes.

Nous sommes affiliés à l'Unapei.

QUELQUES CHIFFRES

1200

Personnes accompagnées

1

Plateforme des aidants

3

Habitats inclusifs

250

Adhérents

20

Etablissements et services répartis
en 4 pôles

1

Siège administratif

620

Professionnels

80

Bénévoles

CE QUI GUIDE NOTRE ACTION

Nos fondamentaux...



Ces principes d'action rassemblent l'ensemble des Familles et des Professionnels de l'Association Papillons Blancs en Champagne. Ils guident la manière de porter ce projet et l'accompagnement au quotidien.

NOS VALEURS



1

INCLUSION

M'aider à avoir une place dans la société.

2

SOLIDARITÉ

S'entraider, faire attention aux autres.

3

RESPECT

Avoir un accompagnement rien que pour moi.

4

AUTO-DÉTERMINATION

Avoir le droit d'être le patron de ma vie.



5

OUVERTURE

Travailler main dans la main.

6

AUDACE

Inventer des nouvelles solutions.



UN PROJET PARTICIPATIF ET CONCRET



	PARTICIPANTS	HEURES
PROFESSIONNELS	126	735
PERSONNES ACCOMPAGNÉES	80	400
ADMINISTRATEURS / ADHÉRENTS	16	160
TOTAL	222	1295



LES ENJEUX DU PROJET

4 AXES STRATÉGIQUES



13 ORIENTATIONS



48 OBJECTIFS



AXE 1

LES PAPILLONS BLANCS EN CHAMPAGNE SOUHAITENT M'AIDER À ÊTRE AUTONOME

1 Améliorer ma communication

Les Papillons Blancs en Champagne vont :

- Me donner des outils pour mieux me faire comprendre ;
- M'aider à communiquer à tout âge.



2 Découvrir ce que je sais faire

Les Papillons Blancs en Champagne vont :

- Organiser des activités pour comprendre ce que je sais faire ;
- M'accompagner pour obtenir des diplômes.



3 M'aider à prendre des décisions

Les Papillons Blancs en Champagne vont :

- M'informer sur mes choix de vie et de travail ;
- M'écouter ;
- Me faire participer aux décisions importantes ;
- M'expliquer mes droits ;
- M'aider à parler pour moi-même.



4 M'aider à vivre comme tout le monde

Les Papillons Blancs en Champagne vont :

- M'aider à participer à la vie de la société ;
- M'accompagner dans des activités variées ;
- Me faire rencontrer d'autres personnes.



5 Changer le regard des autres sur le handicap

Les Papillons Blancs en Champagne vont :

- Expliquer le handicap aux gens, aux écoles et aux entreprises ;
- Montrer que nous pouvons tous vivre ensemble.



AXE 2

LES PAILLONS BLANCS EN CHAMPAGNE SOUHAITENT M'AIDER TOUT AU LONG DE MA VIE

1 Une aide adaptée à mes envies et mes besoins

Les Papillons Blancs en Champagne :

- ◆ M'écoutent pour savoir ce que je veux ;
- M'aident dans tous les domaines de ma vie : à l'école, au travail, dans ma vie de tous les jours.



2 Une aide à toutes les étapes de ma vie

Les Papillons Blancs en Champagne souhaitent :

- Que j'aïlle à l'école comme tout le monde ;
- ◆ Former les gens de l'école pour m'aider ;
- M'aider à apprendre à tous les âges de ma vie ;
- S'assurer que j'ai un bon endroit pour vivre ;
- ◆ M'accompagner jusqu'à la fin de ma vie, si j'en ai besoin ;
- M'aider à ne pas avoir de problèmes quand ma vie change.



3 Une aide pour m'occuper de ma santé

Les Papillons Blancs en Champagne vont :

- ◆ M'aider à me soigner ;
- M'expliquer comment prendre soin de ma santé ;
- ◆ Aider les docteurs à mieux me comprendre ;
- ◆ Travailler avec les hôpitaux pour être bien soigné.



AXE 3

LES PAPILLONS BLANCS EN CHAMPAGNE SOUHAITENT AUSSI AIDER LES FAMILLES



1

Mieux communiquer avec les familles

Les Papillons Blancs en Champagne souhaitent :

- ◆ Écouter les personnes de ma famille ;
- Donner des informations utiles ;
- Travailler avec ma famille pour mieux m'aider ;
- Aider les personnes de ma famille qui le souhaitent.

Si je veux avoir un enfant, l'association peut m'aider :

- À devenir parent ;
- À m'occuper de mon enfant.

Parfois, ma famille a besoin de se reposer, alors les Papillons Blancs en Champagne :

- Proposent des moments de repos à ma famille ;
- Informent des différentes possibilités.



2

Faire vivre l'association

Les Papillons Blancs en Champagne souhaitent :

- Faire connaître l'association ;
- Proposer aux familles de participer davantage à la vie de l'association.



AXE 4

LES PAPILLONS BLANCS EN CHAMPAGNE SOUHAITENT S'OCCUPER DES GENS QUI TRAVAILLENT AVEC EUX

1 Accompagner les professionnels et les travailleurs

Les Papillons Blancs en Champagne souhaitent :

- Sensibiliser les professionnels à protéger la planète ;
- Partager les bonnes idées pour moins polluer.

Les Papillons Blancs en Champagne veulent :

- Proposer des formations aux professionnels pour mieux m'accompagner ;
- S'assurer que les professionnels ont les diplômes adaptés à mes besoins ;
- Continuer à discuter avec les professionnels pour garder et améliorer la qualité de vie au travail ;
- Faire attention à la santé des professionnels ;
- Informer sur les droits de chacun ;
- Aider chacun à prendre des initiatives ;
- Encourager les professionnels à participer à des groupes d'échanges et réflexions.



2 Travailler en équipe

Les Papillons Blancs en Champagne souhaitent que les professionnels et les services travaillent bien ensemble.



3 Travailler plus avec le monde ordinaire

Les Papillons Blancs en Champagne souhaitent :

- Créer une marque « Pôle travail APBC » pour aider à avoir plus :
 - de clients ;
 - de donateurs d'argent pour l'association.
- Trouver d'autres moyens d'avoir de l'argent pour faire vivre l'association.



MISE EN OEUVRE



Ce projet associatif est le votre !

Le projet associatif est l'affaire de tous :

- Vous, professionnels, au travers des projets de pôles, d'établissements et de services, et des accompagnements quotidiens ;



- Vous, parents et personnes en situation de handicap, au travers du lien que vous construisez avec l'Association et les Professionnels ;

- Vous, administrateurs et bénévoles, grâce à votre engagement et à vos convictions.



À nous tous d'atteindre les objectifs fixés.



LES ACTEURS DE L'ASSOCIATION



Les personnes accompagnées et leurs familles



Le projet associatif a été écrit pour elles et avec elles.

Les personnes accompagnées et les familles sont la raison d'être
des Papillons Blancs en Champagne



Les professionnels

La Direction Générale et les Directeurs de Pôles établissent le plan d'action, définissent des priorités, des pilotes et des indicateurs. Ils mettent en oeuvre la stratégie. Ils surveillent l'état d'avancement des objectifs et proposent des ajustements nécessaires auprès du Conseil d'Administration.



Les Directions d'Établissements et les Chefs de service travaillent sur les orientations dans les projets d'établissements et de services en lien avec les professionnels, les personnes accompagnées et leurs proches.

Les spécialistes constituent l'équipe pluri-professionnelle formée et compétente qui répond aux besoins de chacun. Ils sont présents chaque jour auprès des personnes accompagnées.



LES ACTEURS DE L'ASSOCIATION

Les bénévoles et les adhérents



Les **adhérents** permettent d'affirmer l'attachement aux valeurs du mouvement parental, aux combats menés et de s'engager dans la vie de l'association, ils constituent l'Assemblée Générale.

Les **bénévoles** participent à la promotion de l'Association et à son développement ainsi qu'au soutien des aidants et des personnes accompagnées.



Les **membres de l'Assemblée Générale** approuvent les statuts, le projet associatif et les grandes orientations de l'Association. Ils assurent le suivi de l'activité associative, et élisent les membres de Conseil d'Administration.



Les **membres du Conseil d'Administration** suivent le projet. Ils actualisent des orientations si nécessaire. Ils mettent en oeuvre des axes touchant à la vie associative.

NOTRE ORGANISATION : LES FONCTIONS SUPPORTS

Les Ressources Humaines embauchent des professionnels pour répondre aux besoins des personnes accompagnées.
Le service assure la formation des professionnels et le suivi de leur carrière.



La paie établit les bulletins de paie de chaque salarié et de chaque travailleurs d'ESAT, et intervient dans les déclarations sociales, les embauches et les ruptures de contrats.



Les Ressources financières gèrent les différents budgets des établissements.
Le service assure une gestion rigoureuse des finances dans l'intérêt des personnes accompagnées.



La gestion patrimoniale assure l'entretien des locaux pour la sécurité et le bien-être de tous (professionnels et personnes en situation de handicap).



La Communication assure un bon contact entre les établissements et avec les personnes et les organismes de l'extérieur.



L'informatique sécurise les matériels et les réseaux de l'Association.

La qualité est au service de l'amélioration continue de la qualité d'accompagnement des personnes accompagnées.
La qualité met en oeuvre des pratiques structurantes et sécurisantes pour le bon fonctionnement des établissements et services.



Le développement recherche de nouvelles solutions d'accompagnement et de nouveaux moyens pour mettre en oeuvre ces solutions.



La vie associative renforce les liens entre les familles. Les bénévoles et le Conseil d'Administration soutenus par une Chargée de la Vie Associative, organisent des collectes de fonds et militent pour la reconnaissance des droits des personnes en situation de handicap.

NOTRE ORGANISATION : LES PÔLES

REGROUPEMENT L'ENSEMBLE DES ÉTABLISSEMENTS
ET SERVICES

L'Association " Papillons Blancs en Champagne " a structuré ses dispositifs d'accompagnement autour de 4 pôles. Chacun est piloté par un Directeur de Pôle qui se voit confier la mise en œuvre de la politique associative sur l'ensemble des établissements et services de son périmètre.



Le pôle enfance et inclusion scolaire regroupe les instituts médico-éducatifs (IME), les services d'éducation et de soins à domicile (SESSAD), le centre d'accueil spécialisé familiale et thérapeutique (CAFST), le Pôle de compétences et de prestations externalisées (PCPE), la Communauté 360 et les Unités d'Enseignement Externalisées (UE). Il accompagne des enfants âgés de 18 mois à 20 ans polyhandicapés, déficients intellectuels ou autistes.

Le pôle propose des parcours d'éducation et de soins adaptés et personnalisés pour chaque enfant en décloisonnant les solutions d'accompagnement, en favorisant les échanges de pratiques professionnelles et en mutualisant les moyens et les compétences.

Le pôle travail et insertion professionnelle accompagne des personnes en situation de handicap, en âge de travailler, dans ses Établissements et Services d'Accompagnement par le Travail (ESAT) et ses Entreprises Adaptées (EA). Les activités des ESAT et EA constituent un moyen pour l'apprentissage professionnel des personnes concernées au travers d'activités de production ou de services diversifiées.

La Permanence du Jard (PDJ), service départemental spécialisé dans l'insertion socio-professionnelle en milieu ordinaire, oriente et soutient les personnes dans la construction de leurs projets professionnels et leur recherche d'emploi. Elle accompagne également les entreprises dans leurs démarches d'intégration des personnes en situation de handicap.

Les établissements du pôle ont ainsi deux missions principales : l'accompagnement social et l'accompagnement professionnel.



NOTRE ORGANISATION : LES PÔLES

REGROUPEMENT L'ENSEMBLE DES ÉTABLISSEMENTS
ET SERVICES



Le pôle hébergement et soins accompagne des personnes dont le degré d'autonomie est moindre dans six établissements : une Maison d'Accueil Spécialisée (MAS), un Foyer d'Accueil Médicalisé pour Adultes autistes, des Foyers d'Accueil Médicalisé (FAM), des Foyers de Vie (FdV), et des Foyers de Jour (FdJ).

Les spécificités des adultes accompagnés doivent être prises en compte. La dimension soins et de prévention est une priorité pour le pôle mais ne doit pas faire oublier les autres aspects de l'accompagnement, éducative, inclusive et de choix de vie des personnes.

Le pôle hébergement et soins porte également la plateforme départementale d'aide et de répit pour les aidants familiaux.



Le pôle habitat et intégration dans la cité déploie différents types d'habitats ou d'accompagnements dédiés à une population de personnes en situation de handicap avec des degrés d'autonomie variés. Il peut s'agir de travailleurs d'ESAT, de retraités ou de personnes autres, ayant une reconnaissance de handicap. Les propositions d'accompagnement du pôle se déploient du Foyer d'hébergement (FH) pour travailleurs d'ESAT, au Foyer d'hébergement « hors les murs », en passant par les logements autonomes avec des accompagnements à domicile (SAVS/SAMSAH) et allant jusqu'aux dispositifs d'habitats inclusifs. Le public accompagné a des profils très différents dont les besoins et attentes en matière d'hébergement sont tout aussi diversifiés. L'enjeu du pôle est aujourd'hui de répondre au mieux aux capacités des personnes suivies, en développant au sein des structures des réponses adaptées au niveau d'autonomie de chacun tout en favorisant l'inclusion au sein de la Cité.

